

## **Ipotesi di Accordo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigente dell'Università per Stranieri di Siena**

**(Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1, comma 297, lett. b)**

- Visto l'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 che recita *"Il fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e' incrementato di 250 milioni di euro per l'anno 2022, di 515 milioni di euro per l'anno 2023, di 765 milioni di euro per l'anno 2024, di 815 milioni di euro per l'anno 2025 e di 865 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, di cui:*
  - *omissis*
  - b) *50 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Con il decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, sono individuati i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra le singole istituzioni, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Le singole università provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo";*
- Visto il D.L. 22 giugno 2023, n. 75 Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (23G00090), in vigore dal 23/06/2023, che all'art. 5 "Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei" prevede *"1. All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) e' sostituita dalla seguente:*
  - «b) *50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento e' destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.»*
- Visto il CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 e in particolare il comma 3, lett.t), dell'art. 81 "Soggetti e materie di relazioni sindacali" che ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa "i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo";
- Visto il Decreto Ministeriale MUR n. 581 del 24.06.2022 che ha stabilito che *"Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021"* e ha assegnato all'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 114.798,00;

let 11

AND

1. 10

10

CR

11



- Visto il Decreto Ministeriale MUR n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di “€ 50.000.000 per le finalità di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall’art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022” e ha assegnato all’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2023 l’importo complessivo di € 127.168,00;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022/2024 redatto dall’Università per Stranieri di Siena che racchiude la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all’organizzazione dei dipendenti, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, agli obiettivi di performance e al monitoraggio complessivo delle misure programmate dall’Ateneo, ai fini di una massima semplificazione e del raggiungimento di una visione unitaria e chiara, a favore, soprattutto dell’utenza approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 29 aprile 2022 e il suo aggiornamento approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 luglio 2022;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 redatto dall’Università per Stranieri di Siena che racchiude la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all’organizzazione dei dipendenti, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, agli obiettivi di performance e al monitoraggio complessivo delle misure programmate dall’Ateneo, alla parità di genere, ai fini di una massima semplificazione e del raggiungimento di una visione unitaria e chiara, a favore, soprattutto dell’utenza approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 gennaio 2023;
- Visto che l’Ateneo ha adottato il Piano Strategico 2022-2024 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 settembre 2022;
- Visto che secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena vengono assegnati annualmente a ciascuna struttura organizzativa specifici obiettivi operativi, funzionali a contribuire a raggiungere gli obiettivi strategici di Ateneo, a cui sono associati opportuni indicatori, relativi pesi e target di riferimento da utilizzare per rilevare il tasso di raggiungimento degli obiettivi stessi;
- Considerato che tutto il personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena partecipa al raggiungimento degli Obiettivi nell’ambito della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione, come individuati dall’Ateneo nel proprio Piano Strategico 2022-2024 e incide direttamente con le proprie attività a supporto delle attività dell’Ateneo (Didattica, Ricerca e Terza Missione);
- Visto che il personale tecnico-amministrativo apporta un contributo al Piano Strategico 2022-2024 che può essere misurato in termini di periodo lavorato;

**Articolo 1 – Finalità, campo di applicazione e durata dell’Accordo**

1. Il presente Accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 attribuite all’Università per Stranieri di Siena con i decreti di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario anni 2022 e 2023, come specificate nella tabella seguente:

Fonte normativa	Totale risorse assegnate	50% Totale risorse assegnate (Importo da considerarsi lordo complessivo)
D.M. n. 581 del 24 giugno 2022	€ 114.798,00	€ 57.399,00
D.M. n. 809 del 07 luglio 2023	€ 127.168,00	€ 63.584,00

*[Handwritten signatures and initials]*



2. Le risorse di cui al comma 1 sono ripartite tra il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo sia indeterminato che determinato appartenente alla categorie B-C-D ed EP (a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, alle Aree professionali degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità) sulla base della numerosità di personale in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementali del FFO stanziata ai sensi dell'art.1 comma 297 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i..
3. Le risorse non spettano al personale che nel corso dell'anno di competenza sia incorso in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto.
4. Il presente Accordo si applica a decorrere dalle risorse FFO dell'anno 2022 e resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso Accordo in materia tra le Parti.

**Articolo 2 – Criteri di attribuzione delle risorse**

1. Ai fini della quantificazione dell'importo pro-capite dell'incentivo (nel seguito "Incentivo valorizzazione"), le risorse assegnate per l'anno di riferimento sono rapportate al numero degli aventi diritto (personale in servizio nell'anno di competenza delle risorse assegnate, tenuto conto anche delle cessazioni intervenute in corso d'anno) in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio (senza distinzione tra prestazione lavorativa svolta in presenza e prestazione lavorativa svolta in lavoro agile) tenendo conto della Performance Organizzativa di Struttura raggiunta dall'Area / Struttura di afferenza del personale stesso (desumibile dalla Relazione Annuale sulla Performance di Ateneo approvata annualmente dal Consiglio di Amministrazione).
2. Ai fini del presente Accordo nei giorni lavorati per anno non sono compresi: le assenze per malattia, le assenze per adesione del dipendente a scioperi, i giorni di congedo senza assegni per malattia bambino/a, i giorni per maternità/paternità, i giorni di congedo parentale, i permessi retribuiti come da C.C.N.L. (concorsi od esami, lutto, matrimonio), art. 98, art. 101, permessi legge 104/92, donazione sangue, congedi retribuiti, di cui all'art. 42 comma 5 del d.lgs. 151/2001, nonché ogni altra forma di permesso giornaliero o congedo per i quali il lavoratore non percepisce alcuna retribuzione.
3. L'importo pro-capite dell'Incentivo valorizzazione viene calcolato dividendo l'ammontare complessivo delle risorse disponibili per l'anno di riferimento per il numero complessivo delle giornate lavorate dal personale in servizio nell'anno medesimo. Si ottiene così l'importo giornaliero dell'Incentivo valorizzazione che viene poi moltiplicato, per ciascun dipendente, per il numero complessivo di giornate lavorate dallo stesso e per il valore della Performance Organizzativa di Struttura raggiunta dall'Area/Struttura di afferenza, desumibile dalla Relazione Annuale sulla Performance di Ateneo approvata annualmente dal Consiglio di Amministrazione che viene riportato di seguito:
  - Relazione Annuale sulla Performance anno 2022 (approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.06.2023, con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 27-29.06.2023, validata dallo stesso nella seduta del 27-29.06.2023) – tabella 15 Performance Organizzativa di Struttura – Anno 2022 pagina 55

<b>Aree/Strutture</b>	<b>Performance Organizzativa di Struttura – Anno 2022</b>
Area Assicurazione Qualità	100
Area Management Didattico e URP	100
Area Risorse Finanziarie	100



<b>Aree/Strutture</b>	<b>Performance Organizzativa di Struttura – Anno 2022</b>
Area Risorse Umane	100
Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici	100
Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio CILS, CLASS, CLUSS, DITALS, ECCELLENZA, FAST	100
Coordinamento Comunicazione e Relazioni Esterne	100
Coordinamento Studi, Ricerche normative, Documentazione e Contenzioso	100
Centro Servizi Audiovisivi e Multimediali	100
Centro Servizi Informatici	91
Biblioteca	100
Segreteria Generale	100
Dipartimento di Studi Umanistici (DiSU) - Segreteria	100
Scuola di Dottorato	100
Centro CILS - Certificazione di Italiano come Lingua Straniera	100
Centro DITALS - Certificazione in Didattica dell'Italiano come Lingua Straniera	100
Centro FAST - Formazione e Aggiornamento anche con Supporto Tecnologico fino al 31.03.2022	100
Struttura per la Didattica Digitale dal 01.04.2022	100

- Relazione Annuale sulla Performance anno 2023 (approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.06.2024, con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 27.06.2024, validata dallo stesso nella seduta del 27.06.2024) – tabella 15 Performance Organizzativa di Struttura – Anno 2023 pagina 72

<b>Aree/Strutture</b>	<b>Performance Organizzativa di Struttura – Anno 2023</b>
Area Assicurazione Qualità	100
Area del Personale	100
Biblioteca (fino al 31/03/2023) - Area della Biblioteca (dal 01/04/2023)	100
Area Management Didattico e URP	100
Area Programmazione, Reclutamento e Formazione (dal 01/04/2023)	100
Area Risorse Finanziarie	91
Area Risorse Umane (fino al 31/03/2023)	100

<b>Aree/Strutture</b>	<b>Performance Organizzativa di Struttura – Anno 2023</b>
Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici	100
Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio CILS, CLASS, CLUSS ECCELLENZA (fino al 31/03/2024)	100
Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio CLASS e CLUSS (dal 01/04/2023)	100
Coordinamento Comunicazione e Relazioni Esterne	100
Centro Servizi Audiovisivi e Multimediali	100
Centro Servizi Informatici	88
Segreteria Generale	100
Dipartimento di Studi Umanistici (DiSU) - Segreteria	100
Scuola di Dottorato	100
Struttura di Ricerca	100
Struttura per il Supporto tecnico-amministrativo al Presidio di Qualità (dal 01/04/2023)	100
Struttura per la Didattica Digitale	100
Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS	100
Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi DITALS	100
Ufficio Relazioni Sindacali (dal 01/04/2023)	100
Centro CILS - Certificazione di Italiano come Lingua Straniera	99
Centro DITALS - Certificazione in Didattica dell'Italiano come Lingua Straniera	100

### **Articolo 3 – Liquidazione delle risorse**

1. L'Incentivo valorizzazione individuale annuale corrisposto complessivamente in base ai criteri sopra indicati non può in ogni caso essere superiore al 15% del trattamento tabellare annuo lordo del personale di categoria B-C-D ed EP (a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, delle Aree professionali degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità).

### **Articolo 4 – Entrata in vigore, disposizione transitorie e finali**

1. Eventuali risorse non distribuite per l'anno di riferimento andranno ad incrementare le risorse assegnate per l'anno successivo, fermo il vincolo di destinazione relativo alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo previsto dalla Legge n. 234/2021 e dal vigente CCNL di comparto.



2. Il presente Accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'articolo 8, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 e dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

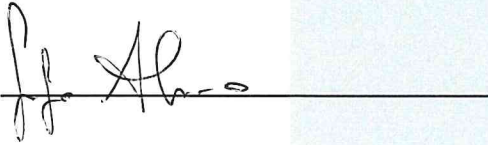
Il delegato del rettore



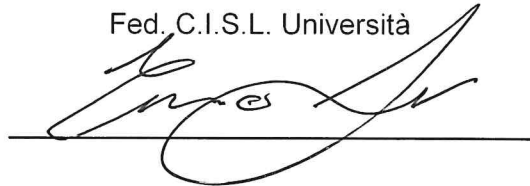
La direttrice generale



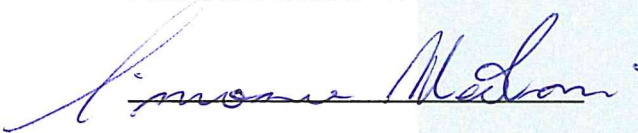
FLC C.G.I.L.



Fed. C.I.S.L. Università



Fed. U.I.L. Scuola RUA



S.N.A.L.S./C.O.N.F.S.A.L.



FGU Gilda (F.TO)

FIRMATO

R.S.U.

